

นโยบายความรับผิดชอบต่อทางธุรกิจต่อการเคารพสิทธิมนุษยชน ฉบับปรับปรุง 2567
บริษัท บีซีพีจี จำกัด (มหาชน)

ด้วยสภาพเศรษฐกิจ สังคมและการเมืองที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ประกอบกับการขยายธุรกิจของกลุ่มบริษัท บีซีพีจี จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) ส่งผลให้เกิดกิจกรรมทางธุรกิจ ตลอดห่วงโซ่คุณค่าที่มีความซับซ้อน และเกี่ยวข้องกับกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียที่หลากหลายอันอาจส่งผลกระทบต่อด้านสิทธิมนุษยชน

บริษัทฯ จึงได้จัดทำ “นโยบายความรับผิดชอบต่อทางธุรกิจต่อการเคารพสิทธิมนุษยชน” โดยยึดมั่นต่อการปฏิบัติตามข้อตกลงโลก (UN Global Compact) แนวทางสากลด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (ISO 26000) ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (Universal Declaration of Human Rights; UDHR) หลักการชี้แนะว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชนแห่งสหประชาชาติ (United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights; UNGP) หลักการแห่งการเสริมสร้างศักยภาพและพลังของผู้หญิง (Women’s Empowerment Principles; WEPs) และแผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน (National Action Plan on Business and Human Rights; NAP) เพื่อแสดงความรับผิดชอบต่อและสร้างความเชื่อมั่นในการดำเนินธุรกิจที่เคารพสิทธิมนุษยชนเป็นข้อผูกพันเชิงนโยบาย (Policy Commitment) ฝังรากลึกเพื่อตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence) ประเมินผลกระทบในทุกขั้นตอนของการดำเนินธุรกิจที่ส่งผลกระทบต่อสิทธิมนุษยชน (Human Rights Impact Assessment) และกำหนดกลไกเยียวยาเมื่อกระทำหรือมีส่วนร่วมในการกระทำให้เกิดผลกระทบเชิงลบด้านสิทธิมนุษยชน (Access to Remedies) รวมถึงการประเมินความเสี่ยงและจัดทำตัวชี้วัด (Indicators) เพื่อประเมินผลสัมฤทธิ์และการจัดทำรายงานเพื่อเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ

นโยบายความรับผิดชอบต่อทางธุรกิจต่อการเคารพสิทธิมนุษยชน

คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร พนักงานทุกระดับของกลุ่มบริษัทฯ ต้องมีส่วนร่วมและตระหนักถึงความสำคัญของการเคารพและปกป้องสิทธิมนุษยชน รวมถึงมีการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนของกิจกรรมตลอดห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจที่มีต่อกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย ตลอดจนครอบคลุมประเด็นด้านสังคม และสิ่งแวดล้อมที่เป็นไปตามหลักสิทธิมนุษยชน แนวปฏิบัติสากลและกฎหมายในแต่ละประเทศอย่างเคร่งครัด เพื่อเป็นต้นแบบองค์กรธุรกิจที่จะเติบโตอย่างต่อเนื่อง และสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อความเท่าเทียมและทั่วถึง

แนวทางปฏิบัติ

คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร พนักงานทุกระดับยึดถือปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนร่วมกัน ส่งเสริมการปฏิบัติต่อทุกคนด้วยความเคารพ เป็นธรรม ให้เกียรติ คำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ความเท่าเทียมกัน ปราศจากความรุนแรงในทุกวิถีทาง รวมถึงเคารพในสิทธิ เสรีภาพ และความเสมอภาคของบุคคลโดยไม่เลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเชื้อชาติ สัญชาติ ถิ่นกำเนิด ศาสนา เพศ อายุ สีมืด ภาษา ความเชื่อ การศึกษา เผ่าพันธุ์ ความทุพพลภาพ การแสดงความคิดเห็นทางการเมือง ฐานะทางเศรษฐกิจ การเข้าร่วมกลุ่มหรือสถานะทางสังคมอื่นใดที่ไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน หรือเรื่องอื่นใดก็ตาม โดย

1. ปฏิบัติให้สอดคล้องกับกฎหมาย ข้อบังคับระหว่างประเทศและท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องกับการใช้แรงงาน และการจ้างงาน โดยไม่มีการจ้างแรงงานเด็ก ไม่มีการบังคับใช้แรงงานที่ผิดกฎหมายหรือการค้ามนุษย์ ตลอดห่วงโซ่อุปทานของบริษัทฯ รวมถึงมีการดูแลสิทธิของพนักงานให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด
2. เคารพสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียขององค์กร เช่น ลูกค้า คู่ค้า ชุมชน โดยมีการปฏิบัติด้วยความเท่าเทียม และเสมอภาค
3. หลีกเลี่ยงการกระทำและการมีส่วนร่วมในการละเมิดสิทธิมนุษยชน หรือสร้างผลกระทบเชิงลบด้าน สิทธิมนุษยชน รวมถึงต้องไม่ละเลยหรือเพิกเฉย หากพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายละเมิดสิทธิมนุษยชน ที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มบริษัทฯ ต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ และให้ความร่วมมือในกระบวนการ ตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ
4. จัดให้มีการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้านเพื่อเฝ้าระวังผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนที่เกิดขึ้น หรืออาจเกิดขึ้นจากกิจกรรมทางธุรกิจตลอดห่วงโซ่อุปทาน เพื่อหลีกเลี่ยง ป้องกัน และบรรเทา ผลกระทบ ให้เชื่อมั่นว่าการผลิตสินค้าและบริการ การปฏิบัติด้านแรงงาน การปฏิบัติต่อคู่ค้า การสร้าง สภาพแวดล้อมการทำงาน การร่วมลงทุน จะไม่ส่งผลกระทบเชิงลบด้านสิทธิมนุษยชนต่อกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย
5. จัดให้มีการวิเคราะห์และประเมินผลกระทบที่เกิดขึ้นหรืออาจเกิดขึ้นจากการดำเนินธุรกิจและความ เสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน
6. ปลุกฝังนโยบายฯ นี้ให้แก่ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องทราบ วางกรอบการบริหารที่เกี่ยวข้อง รวมถึงสื่อสาร เผยแพร่ให้ความรู้แก่ผู้ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินธุรกิจตลอดห่วงโซ่อุปทาน ได้แก่ พนักงาน (Employees) คู่ค้า (Suppliers) ผู้รับเหมา (Contractor) เป็นต้น เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมในการ ปฏิบัติและใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบและเคารพต่อสิทธิมนุษยชน
7. จัดให้มีช่องทางในการสื่อสารที่สอดคล้องกับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม และมีช่องทางแจ้งเบาะแสหรือข้อ ร้องเรียนที่เกี่ยวกับการถูกละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เป็นผลจากการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ มี กระบวนการการตรวจสอบข้อร้องเรียน มีกลไกการเยียวยาที่เหมาะสมและเป็นธรรม รวมถึงมีการ พิจารณาโทษทางวินัยตามระเบียบของบริษัทฯ สำหรับผู้ที่กระทำการละเมิดสิทธิมนุษยชน
8. มีการติดตาม รายงาน และเผยแพร่ข้อมูลการประเมินผลกระทบและผลการดำเนินงานด้านสิทธิ มนุษยชนต่อสาธารณะเพื่อความโปร่งใส

ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ 28 พฤษภาคม 2567 เป็นต้นไป